**Тест по теме «Трудовые споры»**

**Вариант 1.**

**I.Выберите один вариант ответа**

**1. Индивидуальный трудовой спор – это:**

a) неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров;

b) неурегулированные разногласия между работниками и работодателями по поводу установления и изменения условий труда, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

**2. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются:**

a) только комиссиями по трудовым спорам;

b) только специализированными некоммерческими организациями;

c) только судами;

d) комиссиями по трудовым спорам и судами;

**3. Комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе:**

a) работников и/или работодателя;

b) только работников;

c) только работодателя;

d) органов государственной власти и (или) органов местного самоуправления.

**4. В случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок (если работник или работодатель не обратились в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд):**

a) решение комиссии по трудовым спорам аннулируется;

b) трудовой спор повторно рассматривается комиссией по трудовым спорам;

c) комиссия по трудовым спорам выдает работнику исполнительный лист;

d) комиссия по трудовым спорам выдает работнику удостоверение, являющееся

исполнительным документом.

**5. Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано работником или работодателем в суде:**

а) в течение 3-х дней со дня вручения копии решения комиссии;

b) в течение 5-ти дней со дня вручения копии решения комиссии;

c) в течение 10-ти дней со дня вручения копии решения комиссии;

d) в течение 1-го месяца со дня вручения копии решения комиссии;

**6. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам:**

а) в 10-тидневный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;

b) в 15-тидневный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;

c) в месячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;

d) в 3-х месячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

**7. Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора (за исключением споров об увольнении):**

а) в течение 10-ти дней;

b) в течение 15-ти дней;

c) в течение 1-го месяца;

d) в течение 3-х месяцев.

**8. Решение о восстановлении на работе незаконно уволенного работника или решение о восстановлении на прежней работе работника, незаконно переведенного на другую работу, подлежит:**

a) немедленному исполнению;

b) исполнению по истечении установленного срока на обжалование;

c) исполнению в течение 10-ти дней по истечении установленного срока на обжалование;

d) исполнению в течение 1-го месяца по истечении установленного срока на обжалование;

**9. Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора об увольнении:**

а) в течение 10-ти дней;

b) в течение 15-ти дней;

c) в течение 1-го мес.;

d) в течение 2-х мес.

**II. Выберите несколько вариантов ответа**

**10. Этапами рассмотрения коллективного трудового спора являются:**

a) рассмотрение вышестоящей профсоюзной организацией;

b) рассмотрение примирительной комиссией;

c) рассмотрение трехсторонней комиссией по урегулированию споров;

d) рассмотрение с участием посредника;

e) рассмотрение трудовым арбитражем.

**11. Какие виды трудовых споров рассматриваются непосредственно в судах:**

а) о переводе на другую работу;

b) о наложении на работника дисциплинарных взысканий;

c) об оплате труда;

d) возмещение материального ущерба работником;

e) отказ в приеме на работу.

**III. Впиши пропущенное слово.**

**12.** Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ работника.

**13**.Работодатель обязан предоставить работникам или представителям работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ для проведения собрания по выдвижению требований и не вправе препятствовать его проведению.

**14**. Стороны коллективного трудового спора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_уклоняться от создания примирительной комиссии и участия в её работе.

**15**. Решение трудового арбитража по урегулированию коллективного трудового спора передается сторонам этого спора в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**Тест по теме «Трудовые споры»**

**Вариант 2**

**I.Выберите один вариант ответа**

**1. Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора об увольнении:**

а) в течение 10-ти дней;

b) в течение 15-ти дней;

c) в течение 1-го месяца;

d) в течение 2-х месяцев.

**2. Работодатель имеет право обратиться в суд по спорам о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю:**

а) в течение 1-го месяца со дня обнаружения причиненного ущерба;

b) в течение 2-х месяцев со дня обнаружения причиненного ущерба;

c) в течение 3-х месяцев со дня обнаружения причиненного ущерба;

d) в течение 1-го года со дня обнаружения причиненного ущерба.

**3. Решение о восстановлении на работе незаконно уволенного работника, подлежит:**

а) немедленному исполнению;

b) исполнению по истечении установленного срока на обжалование;

c) исполнению в течение 10-ти дней;

d) исполнению в течение 1-го месяца.

**4. Комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе:**

а) работников и/или работодателя;

b) только работников;

c) только работодателя;

d) органов государственной власти и (или) органов местного самоуправления.

**5. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются:**

а) только комиссиями по трудовым спорам;

b) только специализированными некоммерческими организациями;

c) только судами;

d) комиссиями по трудовым спорам и судами;

**6. При задержке работодателем исполнения решения о восстановлении на работе незаконно уволенного работника орган, принявший данное решение:**

а) выносит определение о наложении на работодателя штрафа;

b) выносит определение о выплате работнику за все время задержки исполнения решения заработной платы в размере МРОТ;

c) выносит определение о выплате работнику за все время задержки исполнения решения среднего заработка или разницы в заработке.

**7. Локаут – это:**

а) форма забастовки, связанная с полной остановкой деятельности работодателя;

b) форма забастовки, связанная с привлечением соответствующей отрасли;

c) привлечение работников к дисциплинарной ответственности;

d) увольнение работников по инициативе работодателя в связи с их участием в коллективном трудовом споре или в забастовке.

**8. Коллективный трудовой спор – это**:

а) неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров;

b) неурегулированные разногласия между работниками и работодателями по поводу установления и изменения условий труда, заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

**9. Забастовка – это:**

а) временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей в целях разрешения индивидуального трудового спора;

b) временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей в целях разрешения коллективного трудового спора;

c) длительный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей в целях разрешения индивидуального трудового спора;

d) длительный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей в целях разрешения коллективного трудового спора.

**II. Выберите несколько вариантов ответа**

**10. Какие виды трудовых споров рассматриваются непосредственно в судах:**

а) о переводе на другую работу;

b) о наложении на работника дисциплинарных взысканий;

c) об оплате труда;

d) возмещение материального ущерба работником;

e) отказ в приеме на работу.

**11. Этапами рассмотрения коллективного трудового спора являются:**

а) рассмотрение вышестоящей профсоюзной организацией;

b) рассмотрение примирительной комиссией;

c) рассмотрение трехсторонней комиссией по урегулированию споров;

d) рассмотрение с участием посредника;

e) рассмотрение трудовым арбитражем.

**III. Впиши пропущенное слово.**

**12**. Заявление работника, поступившее в комиссию по трудовым спорам, подлежит \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_указанной комиссией.

**13**. Стороны коллективного трудового спора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_уклоняться от создания примирительной комиссии и участия в её работе.

**14**.Решение трудового арбитража по урегулированию коллективного трудового спора передается сторонам этого спора в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**15**.Работодатель обязан предоставить работникам или представителям работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_для проведения собрания по выдвижению требований и не вправе препятствовать его проведению.

**Тест по теме «Трудовые споры»**

**Вариант 3**

**I.Выберите один вариант ответа**

**1. Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано работником или работодателем в суд:**

а) в течение 3-х дней со дня вручения копии решения комиссии;

b) в течение 5-ти дней со дня вручения копии решения комиссии;

c) в течение 10-ти дней со дня вручения копии решения комиссии;

d) в течение 1-го месяца со дня вручения копии решения комиссии. .

**2. Индивидуальный трудовой спор – это:**

а) неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров;

b) неурегулированные разногласия между работниками и работодателями по поводу установления и изменения условий труда, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

**3. Забастовка – это:**

а) временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей в целях разрешения индивидуального трудового спора;

b) временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей в целях разрешения коллективного трудового спора;

c) длительный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей в целях разрешения индивидуального трудового спора;

d) длительный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей в целях разрешения коллективного трудового спора

**4. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются:**

а) только комиссиями по трудовым спорам;

b) только специализированными некоммерческими организациями;

c) только судами;

d) комиссиями по трудовым спорам и судами.

**5. Комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе:**

а) работников и/или работодателя;

b) только работников;

c) только работодателя;

d) органов государственной власти и (или) органов местного самоуправления.

**6. Локаут – это:**

а) форма забастовки, связанная с полной остановкой деятельности работодателя;

b) форма забастовки, связанная с привлечением в число бастующих всех работников соответствующей отрасли;

c) привлечение работников к дисциплинарной ответственности в связи с их участием в коллективном трудовом споре или в забастовке;

d) увольнение работников по инициативе работодателя в связи с их участием в коллективном трудовом споре или в забастовке.

**7. В случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок (если работник или работодатель не обратились в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд):**

а) решение комиссии по трудовым спорам аннулируется;

b) трудовой спор повторно рассматривается комиссией по трудовым спорам;

c) комиссия по трудовым спорам выдает работнику исполнительный лист;

d) комиссия по трудовым спорам выдает работнику удостоверение, являющееся

исполнительным документом.

**8. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам:**

а) в 10-тидневный срок;

b) в 15-тидневный срок;

c) в месячный срок;

d) в 3-х месячный срок.

**9. Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора (за исключением споров об увольнении):**

а) в течение 10-ти дней;

b) в течение 15-ти дней;

c) в течение 1-го месяца;

d) в течение 3-х месяцев.

**II. Выберите несколько вариантов ответа**

**10. Этапами рассмотрения коллективного трудового спора являются**:

а) рассмотрение вышестоящей профсоюзной организацией;

b) рассмотрение примирительной комиссией;

c) рассмотрение трехсторонней комиссией по урегулированию споров;

d) рассмотрение с участием посредника;

e) рассмотрение трудовым арбитражем.

**11. Какие виды трудовых споров рассматриваются непосредственно в судах:**

а) о переводе на другую работу;

b) о наложении на работника дисциплинарных взысканий;

c) об оплате труда;

d) возмещение материального ущерба работником;

e) отказ в приеме на работу.

**III. Впиши пропущенное слово.**

**12**.Работодатель обязан предоставить работникам или представителям работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_для проведения собрания по выдвижению требований и не вправе препятствовать его проведению.

**13.** Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ работника.

**14**.Решение трудового арбитража по урегулированию коллективного трудового спора передается сторонам этого спора в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**15**. Стороны коллективного трудового спора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ уклоняться от создания примирительной комиссии и участия в её работе.

**Тест по теме «Трудовые споры»**

**Вариант 4.**

**I.Выберите один вариант ответа**

**1. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются:**

а) только комиссиями по трудовым спорам;

b) только специализированными некоммерческими организациями;

c) только судами;

d) комиссиями по трудовым спорам и судами;

**2. Индивидуальный трудовой спор – это:**

а) неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров;

b) неурегулированные разногласия между работниками и работодателями по поводу установления и изменения условий труда, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

**3. Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора об увольнении:**

а) в течение 10-ти дней;

b) в течение 15-ти дней;

c) в течение 1-го месяца;

d) в течение 2-х месяцев.

**4. Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано работником или работодателем в суд:**

а) в течение 3-х дней со дня вручения копии решения комиссии;

b) в течение 5-ти дней со дня вручения копии решения комиссии;

c) в течение 10-ти дней со дня вручения копии решения комиссии;

d) в течение 1-го месяца со дня вручения копии решения комиссии.

**5. Комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе:**

а) работников и/или работодателя;

b) только работников;

c) только работодателя;

d) органов государственной власти и (или) органов местного самоуправления.

**6. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам:**

а) в 10-тидневный срок;

b) в 15-тидневный срок;

c) в месячный срок;

d) в 3-х месячный срок.

**7. Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора (за исключением споров об увольнении):**

а) в течение 10-ти дней;

b) в течение 15-ти дней;

c) в течение 1-го месяца;

d) в течение 3-х месяцев.

 **8. В случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок (если работник или работодатель не обратились в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд):**

а) решение комиссии по трудовым спорам аннулируется;

b) трудовой спор повторно рассматривается комиссией по трудовым спорам;

c) комиссия по трудовым спорам выдает работнику исполнительный лист;

d) комиссия по трудовым спорам выдает работнику удостоверение, являющееся

исполнительным документом.

**9. Решение о восстановлении на работе незаконно уволенного работника подлежит:**

а) немедленному исполнению;

b) исполнению по истечении установленного срока на обжалование;

c) исполнению в течение 10-ти дней по истечении установленного срока на обжалование;

d) исполнению в течение 1-го месяца по истечении установленного срока на обжалование.

**II. Выберите несколько вариантов ответа**

**10. Этапами рассмотрения коллективного трудового спора являются:**

а) рассмотрение вышестоящей профсоюзной организацией;

b) рассмотрение примирительной комиссией;

c) рассмотрение трехсторонней комиссией по урегулированию споров;

d) рассмотрение с участием посредника;

e) рассмотрение трудовым арбитражем.

**11. Какие виды трудовых споров рассматриваются непосредственно в судах:**

а) о переводе на другую работу;

b) о наложении на работника дисциплинарных взысканий;

c) об оплате труда;

d) возмещение материального ущерба работником;

e) отказ в приеме на работу.

**III. Впиши пропущенное слово.**

**12**.Работодатель обязан предоставить работникам или представителям работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_для проведения собрания по выдвижению требований и не вправе препятствовать его проведению.

**13**. Стороны коллективного трудового спора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_уклоняться от создания примирительной комиссии и участия в её работе.

**14**. Решение трудового арбитража по урегулированию коллективного трудового спора передается сторонам этого спора в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**15.** Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ работника.

**Тест по теме «Трудовые споры»**

**Вариант 5**

**I.Выберите один вариант ответа**

**1. Решение о восстановлении на работе незаконно уволенного работника незаконно переведенного на другую работу, подлежит:**

а) немедленному исполнению;

b) исполнению по истечении установленного срока на обжалование;

c) исполнению в течение 10-ти дней;

d) исполнению в течение 1-го месяца.

**2. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются:**

а) только комиссиями по трудовым спорам;

b) только специализированными некоммерческими организациями;

c) только судами;

d) комиссиями по трудовым спорам и судами.

**3. Работодатель имеет право обратиться в суд по спорам о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю:**

а) в течение 1-го месяца со дня обнаружения причиненного ущерба;

b) в течение 2-х месяцев со дня обнаружения причиненного ущерба;

c) в течение 3-х месяцев со дня обнаружения причиненного ущерба;

d) в течение 1-го года со дня обнаружения причиненного ущерба.

**4. При задержке работодателем исполнения решения о восстановлении на работе незаконно уволенного орган, принявший данное решение:**

а) выносит определение о наложении на работодателя штрафа;

b) выносит определение о выплате работнику за все время задержки исполнения решения заработной платы в размере МРОТ;

c) выносит определение о выплате работнику за все время задержки исполнения решения среднего заработка или разницы в заработке.

**5. Забастовка – это:**

а) временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей в целях разрешения индивидуального трудового спора;

b) временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей в целях разрешения коллективного трудового спора;

c) длительный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей в целях разрешения индивидуального трудового спора;

d) длительный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей в целях разрешения коллективного трудового спора.

**6. Коллективный трудовой спор – это**:

а) неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров;

b) неурегулированные разногласия между работниками и работодателями по поводу установления и изменения условий труда, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

**7. Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора об увольнении:**

а) в течение 10-ти дней;

b) в течение 15-ти дней;

c) в течение 1-го месяца;

d) в течение 2-х месяцев.

**8. Комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе:**

а) работников и/или работодателя;

b) только работников;

c) только работодателя;

d) органов государственной власти и (или) органов местного самоуправления.

**9. Локаут – это:**

а) форма забастовки, связанная с полной остановкой деятельности работодателя;

b) форма забастовки, связанная с привлечением в число бастующих всех работников соответствующей отрасли;

c) привлечение работников к дисциплинарной ответственности в связи с их участием в коллективном трудовом споре или в забастовке;

d) увольнение работников по инициативе работодателя в связи с их участием в коллективном трудовом споре или в забастовке.

**II. Выберите несколько вариантов ответа**

**10. Этапами рассмотрения коллективного трудового спора являются:**

а) рассмотрение вышестоящей профсоюзной организацией;

b) рассмотрение примирительной комиссией;

c) рассмотрение трехсторонней комиссией по урегулированию споров;

d) рассмотрение с участием посредника;

e) рассмотрение трудовым арбитражем.

**11. Какие виды трудовых споров рассматриваются непосредственно в судах:**

а) о переводе на другую работу;

b) о наложении на работника дисциплинарных взысканий;

c) об оплате труда;

d) возмещение материального ущерба работником;

e) отказ в приеме на работу.

**III. Впиши пропущенное слово.**

**12**. Заявление работника, поступившее в комиссию по трудовым спорам, подлежит \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_указанной комиссией.

**13**. Стороны коллективного трудового спора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_уклоняться от создания примирительной комиссии и участия в её работе.

**14**.Решение трудового арбитража по урегулированию коллективного трудового спора передается сторонам этого спора в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**15**.Работодатель обязан предоставить работникам или представителям работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_для проведения собрания по выдвижению требований и не вправе препятствовать его проведению.

**Тест по теме «Трудовые споры»**

**Вариант 6**

**I.Выберите один вариант ответа**

**1. Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора (за исключением споров об увольнении):**

а) в течение 10-ти дней;

b) в течение 15-ти дней;

c) в течение 1-го месяца;

d) в течение 3-х месяцев.

**2. Забастовка – это:**

а) временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей в целях разрешения индивидуального трудового спора;

b) временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей в целях разрешения коллективного трудового спора;

c) длительный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей в целях разрешения индивидуального трудового спора;

d) длительный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей в целях разрешения коллективного трудового спора.

**3. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются:**

а) только комиссиями по трудовым спорам;

b) только специализированными некоммерческими организациями;

c) только судами;

d) комиссиями по трудовым спорам и судами.

**4. Локаут – это:**

а) форма забастовки, связанная с полной остановкой деятельности работодателя;

b) форма забастовки, связанная с привлечением в число бастующих всех работников соответствующей отрасли;

c) привлечение работников к дисциплинарной ответственности в связи с их участием в коллективном трудовом споре или в забастовке;

d) увольнение работников по инициативе работодателя в связи с их участием в коллективном трудовом споре или в забастовке.

**5. Комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе:**

а) работников и/или работодателя;

b) только работников;

c) только работодателя;

d) органов государственной власти и (или) органов местного самоуправления.

**6. Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано работником или работодателем в суд:**

а) в течение 3-х дней со дня вручения копии решения комиссии;

b) в течение 5-ти дней со дня вручения копии решения комиссии;

c) в течение 10-ти дней со дня вручения копии решения комиссии;

d) в течение 1-го месяца со дня вручения копии решения комиссии.

**7. Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам:**

а) в 10-тидневный срок;

b) в 15-тидневный срок;

c) в месячный срок;

d) в 3-х месячный срок.

**8. В случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок (если работник или работодатель не обратились в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд):**

а) решение комиссии по трудовым спорам аннулируется;

b) трудовой спор повторно рассматривается комиссией по трудовым спорам;

c) комиссия по трудовым спорам выдает работнику исполнительный лист;

d) комиссия по трудовым спорам выдает работнику удостоверение, являющееся

исполнительным документом.

**9. Индивидуальный трудовой спор – это:**

а) неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров;

b) неурегулированные разногласия между работниками и работодателями по поводу установления и изменения условий труда, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

**II. Выберите несколько вариантов ответа**

**10. Этапами рассмотрения коллективного трудового спора являются**:

а) рассмотрение вышестоящей профсоюзной организацией;

b) рассмотрение примирительной комиссией;

c) рассмотрение трехсторонней комиссией по урегулированию споров;

d) рассмотрение с участием посредника;

e) рассмотрение трудовым арбитражем.

**11. Какие виды трудовых споров рассматриваются непосредственно в судах:**

а) о переводе на другую работу;

b) о наложении на работника дисциплинарных взысканий;

c) об оплате труда;

d) возмещение материального ущерба работником;

e) отказ в приеме на работу.

**III. Впиши пропущенное слово.**

**12**. Стороны коллективного трудового спора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ уклоняться от создания примирительной комиссии и участия в её работе.

**13**.Работодатель обязан предоставить работникам или представителям работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_для проведения собрания по выдвижению требований и не вправе препятствовать его проведению.

**14.** Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ работника.

**15**.Решение трудового арбитража по урегулированию коллективного трудового спора передается сторонам этого спора в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |
| --- |
| карта ответов с источниками по теме "трудовые споры" |
| № | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | a | c | c | d | а | d |
| 2 | d | d | а | а | d | b |
| 3 | a | a | b | b | d | d |
| 4 | d | а | d | b | c | d |
| 5 | c | d | а | а | d | а |
| 6 | d | c | d | d | b | c |
| 7 | d | D | d | d | c | d |
| 8 | а | b | d | d | а | d |
| 9 | c | b | d | а | d | а |
| 10 | b,d,e | а,d | b,d,e | b,d,e | b,d,e | b,d,e |
| 11 | а,d | b,d,e | а,d | а,d | а,d | а,d |
| 12 | по письменному заявлению | обязательной регистрации | необходимое помещение | необходимое помещение | обязательной регистрации | не имеют права |
| 13 | необходимое помещение | не имеют права | обязательной регистрации | не имеют права | не имеют права | необходимое помещение |
| 14 | не имеют права | письменной форме | письменной форме | письменной форме | письменной форме | обязательной регистрации |
| 15 | письменной форме | необходимое помещение | не имеют права | обязательной регистрации | необходимое помещение | письменной форме |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Ст. 381 | Ст. 392 | Ст. 390 | Ст.382 | Ст. 396 | Ст. 392 |
| 2 | Ст. 382 | Ст. 392 | Ст. 381 | Ст. 381 | Ст. 382 | Ст. 298 |
| 3 | Ст. 384 | Ст. 396 | Ст. 398 | Ст. 392 | Ст. 392 | Ст. 382 |
| 4 | Ст. 389 | Ст. 384 | Ст. 382 | Ст. 390 | Ст. 396 | Ст. 415 |
| 5 | Ст. 390 | Ст.382 | Ст. 384 | Ст. 384 | Ст. 398 | Ст. 384 |
| 6 | Ст. 386 | Ст. 396 | Ст. 415 | Ст. 386 | Ст. 398 | Ст. 390 |
| 7 | Ст. 392 | Ст. 415 | Ст. 389 | Ст. 392 | Ст. 392 | Ст. 386 |
| 8 | Ст. 396 | Ст. 398 | Ст. 387 | Ст. 389 | Ст. 384 | Ст. 389 |
| 9 | Ст. 392 | Ст. 398 | Ст. 392 | Ст. 396 | Ст. 415 | Ст. 381 |
| 10 | Ст. 401 | Ст. 391 | Ст. 401 | Ст. 401 | Ст. 401 | Ст. 401 |
| 11 | Ст. 391 | Ст. 401 | Ст .391 | Ст. 391 | Ст. 391 | Ст. 391 |
| 12 | Ст. 387 | Ст. 387 | Ст. 399 | Ст. 399 | Ст. 387 | Ст. 402 |
| 13 | Ст. 399 | Ст. 402 | Ст. 387 | Ст. 402 | Ст. 402 | Ст. 399 |
| 14 | Ст. 402 | Ст. 404 | Ст. 404 | Ст. 404 | Ст. 404 | Ст. 387 |
| 15 | Ст. 404 | Ст. 399 | Ст. 402 | Ст. 387 | Ст. 399 | Ст. 404 |